УТВЕРЖДАЮ
Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 45 «Волчок»

_____ С.Б. Гарипова
«18» декабря 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор
департамента образования
Администрации города

_____ И.П. Замятина
«18» 12 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 45 «Волчок»

_____ Г.В. Остапенко
«18» декабря 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 10
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 45 «Волчок»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 «Волчок» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1.1. 1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18 176

».

1.2. Пункт 2 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1. 2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	22 140
2.2. 3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	22 248
2.3. 4 квалификационный	учитель; учитель-логопед;	23 382

уровень	учитель-дефектолог; тьютор	

».

1.3. Таблицу 2 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	17 680
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1. 1 квалификационный уровень	администратор	18 011
2.2. 3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	19 828
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
3.1. 1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	19 828

».

1.4. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	19 034

».

1.5. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

1	Специалист по охране труда	20 819	от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
2	Специалист по закупкам	19 828	от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

3	Ассистент по оказанию технической помощи	18 176	от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»
4	Младший администратор баз данных	18 011	от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»
5	Начальник административно-хозяйственного подразделения	19 828	от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»

».

1.6. Таблицу 5 пункта 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 525
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1. 1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 349
2.2. 2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено	18 176

	присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2.3. 3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19 166

».

1.7. Пункт 2 таблицы 7 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«

2	За работу, связанную с методической деятельностью	2.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения
		2.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей	при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.8 раздела 3 настоящего положения

».

1.8. Таблицу 7 пункта 3.6 раздела 3 дополнить пунктом 9 в следующей редакции:

«

9	За работу, связанную с наставничеством в сфере труда	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов	осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы,

		работы за ставку заработной платы	связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения

».

1.9. Пункт 3.8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 2 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);
- активное участие в методической работе учреждения;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;
- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.10. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная пунктом 3 таблицы 7 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с наставничеством,

не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.11. Раздел 3 дополнить пунктом 3.10 в следующей редакции:

«3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению заведующего учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.12. Абзац шестой пункта 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- расторжение трудового договора по следующим причинам: по инициативе работника – выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение; по инициативе работодателя – сокращение штатной численности работников, по истечении срока действия трудового договора;».

1.13. Таблицу 10 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

Численность воспитанников, учащихся в учреждении по данным официальной статистической отчетности на отчетную дату	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
до 500 человек	55 952
от 501 до 700 человек	67 143
от 701 до 900 человек	72 738
901 человек и более	78 333

».

1.14. В пункте 5.3 раздела 5 слова «46 800 рублей» заменить словами «50 357 рублей.».

1.15. Пункт 1 таблицы 11 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«

1. Выплата за качество выполняемой работы	1.1. Заведующему учреждением по основной деятельности		
	1.1.1. Заведующему учреждения, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; заведующему учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – до 60% от оклада (должностного оклада)	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по основной деятельности, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения	ежемесячно
	1.1.2. Заведующему учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока	с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5	ежемесячно

	трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); заведующему учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 40% от оклада должностного оклада)	пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения	
	1.2. Заведующему учреждения по деятельности по оказанию платных образовательных услуг		
	1.2.1. Заведующему учреждения, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; руководителю учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – в абсолютном размере в зависимости от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг в предшествующем финансовом году (далее – доход):	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по оказанию платных образовательных услуг, в порядке, установленном пунктами 5.6., 5.7 раздела 5 настоящего положения	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг

	- при доходе до 1 млн. руб. – до 500 рублей; - при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – до 1 000 рублей; - при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – до 2 000 рублей; - при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – до 3 000 рублей; - при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – до 4 000 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – до 5 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – до 6 000 рублей		
	1.2.2. Заведующему учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); заведующему	с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг

	учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – в абсолютном размере в зависимости от дохода: - при доходе до 1 млн. руб. – 200 рублей; - при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – 400 рублей; - при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – 800 рублей; - при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – 1 200 рублей; - при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – 1 600 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – 2 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – 2 400 рублей		
	1.3. Заместителю заведующего (кроме заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком	по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего	ежемесячно

	до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада должностного оклада) на один календарный год	положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения	

».

1.16. Абзац тридцать первый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Заведующему учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде), заведующему учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, выплата за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда. Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанного заведующего учреждением является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде. Заведующему учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается по результатам последней проведенной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением:

2.1. подпункта 1.2 пункта 1, который вступает в силу с 01.01.2026.

2.2. подпунктов 1.12, 1.15, 1.16 пункта 1, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.